

## CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A DE COMPLIANCE

### 1. PRESENTACIÓ

---

El Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) és una entitat pública de caràcter local i base associativa, referència al sector i amb una clara vocació de servei. Impulsa models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als seus associats.

### 2. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

---

CSC Serveis Instrumentals, SAU publica l'oferta pública pel lloc de treball de Tècnic/a de Compliance. Amb dependència funcional i jeràrquica de la Direcció del Protecció de Dades i Compliance les principals funcions i responsabilitats del lloc de treball seran:

- Assessoria i consultoria en compliance en l'àmbit de l'atenció sanitària social i al món local.
- Funcions de Compliance Officer.
- Realització de Sistemes de gestió de compliance per entitats del sector sanitari, social i entitats del món local.
- Col·laborar en la implantació i el seguiment de programes de formació i comunicació sobre els aspectes més rellevants de la funció de compliment.

### 3. CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

---

- Lloc de treball: Tècnic/a de Compliance
- Grup professional / categoria: Titulat/da Grau Superior
- Servei: Àrea de Protecció de dades i Compliance
- Tipus de contracte: Indefinit a temps complet
- Jornada laboral anual: 1690 hores anuals
- Horari: Dilluns a dijous de 8h/9h a 17h/18h Divendres de 8h/9h a 14h/15h
- Retribució: Entre 32.000€-35.000€ bruts anuals
- Incorporació: immediata

## 4. DISPOSICIONS GENERALS

---

### **Publicitat**

La convocatòria i tota la seva documentació i comunicacions es publicarà a la pàgina web del Consorci de Salut i Social de Catalunya.

La difusió d'aquesta convocatòria es podrà realitzar a través de xarxes socials (LinkedIn, InfoJobs...), col·legis professionals o qualsevol altre mitjà que es consideri adient.

### **Igualtat d'oportunitat entre homes i dones**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

### **Igualtat d'oportunitats**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, el Consorci de Salut i Social de Catalunya reservarà un 7% de places que surtin en les seves ofertes d'ocupació per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multiprofessional, depenent del departament competent en matèria de persones amb discapacitat de la Generalitat de Catalunya.

### **Protecció de dades**

En compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679, informem que les dades personals que proporcionades seran tractades per CSC Serveis Instrumentals, SAU NIF A62289830, amb domicili a Av. Tibidabo, 21, 08022 Barcelona, com a responsable del tractament. El responsable del tractament ha designat un Delegat de Protecció de Dades amb qui pot contactar a través de l'adreça electrònica [dpd@consorci.org](mailto:dpd@consorci.org). Les dades es tractaran exclusivament amb la finalitat d'incloure a la persona

candidata en el procés de selecció, decidir sobre la seva acceptació com a candidat/a, així com, si s'escau, gestionar la potencial participació de la persona candidata en els nostres processos de selecció i en el de les entitats vinculades.

Les dades seran conservades per un període màxim d'un any. Si es vol seguir formant part de la borsa de treball s'haurà de tornar a enviar el currículum actualitzat transcorregut aquest temps. No obstant l'anterior, les dades, en el marc de la participació al procés de selecció, podran ser conservades mentre pugui derivar-se l'exercici d'accions de defensa de reclamacions.

Les dades seran tractades per a l'aplicació de les mesures precontractuals a petició de l'interessat/da, d'acord amb el que disposa l'article 6.1.b del Reglament General de Protecció de Dades. Les dades podran ser comunicades a altres entitats vinculades al Responsable del Tractament per a les mateixes finalitats, quan puguin oferir vacants que puguin resultar d'interès. També podran ser comunicades a Administracions i Autoritats públiques.

La persona candidata té dret a sol·licitar l'accés a les seves dades personals, a sol·licitar-ne la seva rectificació o supressió, a sol·licitar que es limiti el tractament, a oposar-se al tractament de les seves dades i a sol·licitar-ne la portabilitat. Per fer-ho ha de presentar una sol·licitud per escrit a [dpd@consorci.org](mailto:dpd@consorci.org), adjuntant una fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document acreditatiu de la identitat equivalent. En cas de que es consideri que s'han vulnerat els drets podrà presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades. Es pot trobar informació sobre com contactar-hi a través de la plana web <http://apdcat.cat>.

En enviar la informació sol·licitada, la persona candidata, garanteix que les dades aportades són veritables, exactes, completes i actualitzades, sent responsable de qualsevol dany o perjudici, directe o indirecte, en un altre cas. Si les dades aportades pertanyessin a un tercer, haurà d'haver informat a aquest tercer i obtingut la seva autorització per facilitar les seves dades a l'entitat per als fins assenyalats.

## 5. REQUISITS MÍNIMS

---

- Grau en dret.
- Experiència acreditable de mínim 1 any realitzant funcions similars.
- Disposar de carnet de conduir categoria B.
- Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional dels estats membres de la Unió Europea on sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores i els no nacionals amb permís de treball i residència en Espanya.
- Estar en possessió de la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.

- Tenir complerts els 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent per a l'accés a la jubilació total a la data de publicació de la convocatòria.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se sota cap mena d'inhabilitació per a ocupar llocs de treball o exercir càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat (o en cap situació equivalent) ni haver estat sotmès a sanció disciplinària (o equivalent) que en el seu Estat impedeixi, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- Posseir el nivell de coneixement de suficiència de la llengua catalana (C1), en cas de no disposar d'aquest nivell de coneixement de la llengua catalana, la persona candidata haurà d'adjuntar en la documentació l'Annex I. Exempció Nivell Català.

## 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

---

Les persones interessades a participar en la convocatòria hauran de remetre la seva sol·licitud amb la següent documentació:

- Curriculum vitae
- Fotocòpia del DNI/NIE
- Fotocòpia carnet de conduir categoria B.
- Documents acreditatius de les titulacions acadèmiques aportades
- Documents acreditatius de l'experiència professional. (Pel lloc de treball actual la persona candidata podrà presentar una auto-declaració responsable de l'experiència. En el cas de ser la persona contractada, aquesta acreditació podrà ser exigida durant el procés de contractació.)
- Nivell C1 de català o Annex I. Exempció Nivell Català.

Per acreditar l'experiència professional es requereix la presentació de les certificacions d'empreses on constin els períodes treballats amb indicació de la data d'inici i fi, la categoria professional i les funcions realitzades.

El termini per presentar la sol·licitud i la documentació requerida finalitzarà el dia **4 de febrer de 2025 a les 23:59**.

Les persones interessades a participar en la convocatòria remetran la documentació requerida, en format PDF, indicant la referència **202407T21TLOPD** a l'adreça [ofertapublica@consorci.org](mailto:ofertapublica@consorci.org).

La presentació de sol·licituds per qualsevol via que no sigui l'estipulada prèviament resultarà en la nul·litat automàtica de la sol·licitud.

La presentació d'una sol·licitud suposa l'acceptació incondicional d'aquestes Bases Generals de la convocatòria i la declaració que s'ha llegit la informació relativa al tractament de dades personals indicat en el punt 4. Disposicions Generals de les Bases de la Convocatòria. Així mateix, les dades de contacte (telèfon i correu electrònic) indicades en el CV seran les úniques considerades vàlides a efectes de notificacions i la redacció errònia d'aquestes serà la responsabilitat de les persones aspirants.

## 7. PROCÉS SELECTIU

---

El procés selectiu es dividirà en dues fases, sent la Fase 1 eliminatòria. Els/les candidats/es amb les 5 millors puntuacions de la Fase 1 passaran a la Fase 2 de la convocatòria. Les puntuacions vindran determinades pel següent barem:

<b>TÈCNIC/A DE COMPLIANCE</b>	
<b>FASE1</b>	<b>Puntuació màxima</b>
<b>EXPERIÈNCIA</b>	<b>20</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Experiència acreditada en Compliance en l'àmbit salut o social (2 punts per any amb un màxim de 10 punts).</li><li>Experiència acreditada en Compliance ( 1 punt per any amb un màxim de 5 punts)</li><li>Experiència en realització de formacions, ponències, o similars (1 punt per acreditació amb un màxim de 5 punts).</li></ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	<b>20</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Acreditació de màsters i/o postgraus (titulació oficial) relacionats amb el la protecció de dades i/o el Compliance (2 punts per màster o postgrau amb un màxim de 8 punts)</li><li>Acreditació de formació tècnica en protecció de dades i/o compliance (1 punts per acreditació amb un màxim de 6 punts)</li></ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de formació tècnica en dret sanitari (1 punt per acreditació amb un màxim de 5 punts)</li> <li>• Acreditació de nivell B2 o superior en llengua anglesa. (1 punt per acreditació de màxim nivell)</li> </ul>	
<b>FASE 2</b>	<b>Puntuació màxima</b>
<b>PROVA COMPETENCIA</b>	<b>10</b>
<b>PROVA TÈCNICA</b>	<b>20</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>30</b>
<p>Es valorarà el resultat de l'entrevista realitzada amb l'àrea de protecció de dades i compliance. L'entrevista estarà orientada a la identificació d'habilitats i competències professionals necessàries per al desenvolupament del lloc objecte de convocatòria.</p> <p>Es valoraran competències transversals com comunicació, empatia, capacitat de treball en equip, capacitat d'iniciativa, etc. També versarà sobre els mèrits dels candidats.</p>	

## 8. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La Comissió de Selecció valorarà l'adequació de les persones aspirants al perfil exigit.

La composició de la Comissió de Selecció serà la següent:

- President/a: Director/a departament de Protecció de dades i Compliance
- Vocal 1: Director de Persones i/o en qui delegui
- Vocal 2: Responsable àrea de desenvolupament professional i/o en qui delegui.

La Comissió de Selecció, en qualsevol moment del procés selectiu, es podrà assistir amb les persones que consideri necessàries en qualitat d'assessors/es del procés.

Les decisions de la Comissió de Selecció s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en cas d'empat, el vot de la presidenta.

Els/les membres de la Comissió de Selecció en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc,...) establertes a l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, hauran de manifestar-ho expressament en el moment en què tinguin coneixement del fet.

La Comissió de Selecció formularà la proposta de contractació a la Direcció General del Consorci de Salut i Social de Catalunya. Així mateix, si ho estima oportú, podrà proposar declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que s'estimen necessàries per ocupar-ho.

## **9. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS**

---

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures es publicarà el llistat provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Les persones aspirants admeses i excloses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir de la publicació del llistat, per a esmenar les mancances detectades.

Un cop esgotat el termini d'esmenes es publicarà la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses.

S'iniciarà el procés selectiu comptabilitzant, segons el barem establert en el punt 7. El Procés Selectiu, l'experiència i formació acreditades. Es publicaran les puntuacions de la Fase 1 del procés, procedint a citar les 5 millors puntuacions per realitzar l'entrevista i la prova competencial.

Un cop realitzada l'entrevista i la prova competencial i valorada la prova tècnica, es publicaran les puntuacions definitives, així com la resolució de la vacant convocada.

Contra la resolució definitiva de la convocatòria es podrà interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes dirigit a la Direcció General del Consorci de Salut i Social de Catalunya, o bé, podrà ser impugnada davant de la jurisdicció social en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació.

José Augusto García Navarro  
Director general CSC Serveis Instrumentals, SAU  
Barcelona, 27 de gener de 2025