



Laboratori de
Referència
de Catalunya



Convocatòria per a la selecció d'un/a facultatiu/a especialista en Microbiologia per a la xarxa dibi (eix microbiologia nord)

Vigència de l' oferta: 31 de març de 2025

Codi de la convocatòria: 03/2025

Centre de treball: Hospital Comarcal Sant Jaume de Calella i Hospital de Mataró

Nombre de vacants: 1

Plataforma d'inscripció: <https://dibi.convoca.online/>

Com a part de l'estratègia de consolidació de la nostra xarxa de laboratoris, busquem un/a professional per impulsar la xarxa de microbiologia entre els hospitals associats. Aquesta iniciativa té com a objectiu enfortir la col·laboració, intercanviar els recursos i els coneixements, millorar la qualitat dels serveis microbiològics, contribuint a una major eficiència en el diagnòstic i tractament de les malalties infeccioses. Si tens experiència en microbiologia clínica i t'apassiona el treball en equip en entorns sanitaris, aquesta és la teva oportunitat per formar part d'un projecte innovador.

1. Requisits:

- **Títol d'especialista en microbiologia i parasitologia via MIR, BIR, FIR o QUIR.**
- **Posseir el nivell C1 de català (Veure barem de mèrits).**
- **Experiència demostrable mínima de dos anys en l'àmbit del lloc convocat.**
- No haver estat separat del servei de l' Administració Pública per cap expedient disciplinari, i no tenir antecedents penals per delictes que inhabilitin l'exercici de les funcions públiques.
- Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques derivades del lloc de treball.
- No haver estat separat del servei per part de l'empresa.
- Presentar el *Currículum Vitae* redactat en català o castellà, a elecció del candidat.

2. Altres mèrits a valorar:

- Experiència en programes d'Optimització d'ús d'antibiòtics (PROA) i Vigilància i Control d'Infeccions nosocomials especialment per bacteris multiresistents.
- Coneixements dels sistemes de gestió de la qualitat ISO 9001 i 15189.

3. Competències:

- Empatia.
- Treball en equip.
- Polivalència funcional.
- Capacitat de planificació.
- Iniciativa.
- Comunicació.

4. Funcions principals del lloc:

- Participació en programes d'optimització d'ús d'antibiòtics (PROA) i vigilància i control d'infeccions nosocomials especialment per bacteris multiresistents.
- Interpretació i validació dels resultats de les diferents seccions del laboratori de microbiologia.
- Interlocució amb els clínics dels centres hospitalaris.
- Participació en sessions clíniques i comissions hospitalàries.

5. Característiques del lloc:

- Dependència funcional: Cap de servei de Laboratori.
- Grup professional/categoria: facultatiu/va especialista.
- Centre de treball: laboratori de l'Hospital Calella i laboratori de l'Hospital de Mataró.
- Jornada efectiva: completa.
- Retribució: equiparable al conveni SISCAT.
- Horari inicial: de dilluns a dijous de 8h a 17h i divendres de 8h a 15h. Addicionalment a aquesta jornada, una guàrdia de cap de setmana i/o festiu (aproximadament un cop al mes), de 12h diürnes als laboratoris de microbiologia de l'eix nord (Hospital del Mar, Hospital de Calella i Hospital de Mataró)
- Durada del contracte: indefinida.
- Inici del contracte: incorporació immediata.

6. Condicions del procés selectiu:

El procés selectiu consistirà en:

- Entrevista personal, que versarà sobre el perfil competencial i contingut del lloc objecte de la convocatòria.
- Valoració de l'experiència i mèrits aportats.
- Prova pràctica/teòrica de l'àrea, si s'escau.
- Caldrà acreditar els mèrits amb els corresponents certificats.
- Si existeix igualtat dels/les candidats/es per part del tribunal qualificador, es valorarà l'antiguitat aportada als centres públics.

Tribunal qualificador:

- El tribunal qualificador es compon de: la direcció de gestió de persones (presidenta), el cap de servei de l'àrea de microbiologia (vocal) i la direcció dels laboratoris de la xarxa dibi. El/la secretari/a del tribunal serà la persona designada, si s'escau, en cada cas per la direcció de gestió de persones.
- El tribunal es reserva la potestat de demanar a les persones aspirants totes les explicacions i acreditacions documentals originals que consideri oportunes sens perjudici que els òrgans de contractació tornin a demanar aquests originals en el moment de la contractació a la persona seleccionada.
- El Tribunal qualificador resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament de la convocatòria, reunint-se les vegades que sigui necessari a judici del president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels seus membres.
- Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del/de la president/a.

- El president del tribunal podrà declarar deserts els llocs de treballs convocats si, segons el seu criteri, cap candidat/a reuneix les condicions que la institució estima necessàries per ocupar-los, així com també d'augmentar-ne el nombre de llocs de treball que s'adjudiquen si s'han generat vacants durant el decurs del procés de convocatòria. (Vegeu apartat de vacants a resultes).

Igualtat d'oportunitat, no discriminació i accessibilitat universal

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

D'acord amb el que preveu el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, **es reserva un 20% de places** convocades per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

7. Presentació de sol·licituds:

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats, hauran d'adreçar-se a l'apartat del nostre web: www.lrc.cat "Treballa amb nosaltres" i inscriure's a través de la nostra plataforma de contractació: <https://dibi.convoca.online/>

8. Barem de mèrits

La valoració de la idoneïtat del candidat/a per al lloc de treball s'efectua mitjançant la valoració dels seus mèrits, d'acord amb el següent barem:

Formació complementària	30 punts
Experiència professional	40 punts
Entrevista competencial	25 punts
Prova pràctica/teòrica	5 punts

- Formació complementària: màxim 30 punts.

Activitats de formació superades que siguin de la mateixa categoria (màsters, postgraus, doctorats) a què correspon la vacant, així com formació de caràcter transversal, com per exemple: formacions d'igualtat, de prevenció de riscos, d'eines ofimàtiques, sobre medi ambient, relatives a tècniques de dinamització d'equips, entre altres.

Cursos	Presencial	Online	Semipresencial/distància	Puntuació màxima
Específics de la categoria ⁽¹⁾	0.02 punts/hora	0.005 punts/hora	0.01 punts/hora	10 punts
Formació transversal ⁽¹⁾	0.005 punts/hora	0.001 punts/hora	0.0025 punts/hora	5 punts
Idiomes				5 punts
Màsters i postgraus ⁽²⁾	0.10 punts/hora	0.02 punts/hora	0.05 punts/hora	10 punts

*1 crèdit correspon a 10 hores de formació.

*Els crèdits només puntuaran en el cas que no s'especifiquin les hores de cada curs al seu respectiu certificat.

*No es valoraran formacions que no vagin acompanyades del seu certificat d'assoliment ni formacions de cases comercials, tret que estiguin acreditades.

Els cursos de llengua catalana i estrangera es valoraran segons nivell assolit:

- Llengües estrangeres dins del marc europeu:
 - Nivell C1: 2 punt
 - Nivell C2: 3 punts

⁽¹⁾ Cadascuna de les formacions puntuarà fins a un màxim de 200 hores.

⁽²⁾ El nombre màxim puntuable de màsters serà de 2 i postgraus 4.

- Experiència professional: màxim 40 punts.
 - Temps treballat fins a un **màxim de 30 punts**.
 - Antiguitat i experiència a l'**LRC**:
 - Per mes treballat: 0.2 punts.
 - Vinculada al lloc convocat: 0.2 punts addicionals per mes treballat.
 - Antiguitat en **altres institucions sanitàries** que formen part del sistema sanitari públic:
 - Per mes treballat: 0.04 punts.
 - Vinculada al lloc convocat: 0.04 punts addicionals per mes treballat.
 - Caldrà acreditar aquest temps mitjançant certificat del centre públic.
 - Experiència docent: 0.01/hora amb un **màxim de 5 punts**. Es valorarà l'experiència docent externa i interna. Es considerarà experiència docent interna la impartida a alumnes de pràctiques i caldrà presentar certificat del centre docent.
 - Recerca: 0.25 punts per cada presentació en congressos oficials, fins a un **màxim de 5 punts** (comunicacions, pòsters, publicacions en revistes, etc.).

- Entrevista competencial: màxim 25 punts.

Aquells candidats que, tot i obtenir la màxima puntuació en l'entrevista competencial i en la prova pràctica/teòrica (30 punts), no arribin a igualar o superar la puntuació provisional d'altres candidats que resulti de sumar la formació complementària i l'experiència professional, no seran convocats a l'entrevista competencial. En conseqüència, es donarà per finalitzada la seva participació en el procés de selecció.

- Prova pràctica/teòrica de l'àrea, si s'escau: màxim 5 punts.

- Nivell de suficiència de la llengua catalana:

En el procés de selecció s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana (nivell C1 de català), oral i escrit, segons recull l'article 42 del Decret 1/97. Es podrà fer per alguna d'aquestes certificacions:

- Certificat expedit per l'Institut de Secundària en la forma que determina la Direcció General educativa que acrediti coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana i s'ha obtingut el títol després del 1992.
- Certificat que acrediti estar en possessió del certificat de coneixement de la llengua catalana.

Els aspirants que no acreditin documentalment els coneixements requerits de la llengua catalana, hauran de fer una declaració responsable en el moment de la inscripció a la convocatòria que en cas de resultar adjudicatari manifesten el seu compromís, en un termini màxim de tres anys comptadors a partir de la data de publicació de l'adjudicació, d'acreditar que compleix el requisit del nivell de català requerit (vegeu annex I).

9. Vacants a resultes

S'entén com a vacants a resultes, aquelles que afecten la promoció interna dels professionals. S'originen quan un candidat d'una convocatòria resulta adjudicatari d'un lloc de treball i allibera el lloc que venia ocupant fins al moment.

Les adjudicacions a resultes només es podran realitzar dins d'un període de tres mesos des de la data de publicació de la classificació definitiva.

Podran optar a aquestes vacants a resultes tots els candidats d'aquesta convocatòria.

10. Informació de resultats i finalització del procés

L'atorgament de places s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascun/a dels candidats/es. S'atendrà les preferències de les persones aspirants sempre que ho permeti la seva puntuació.

Seguidament, es publicarà la llista definitiva de candidats/es i de posicions escollides, davant la qual les persones aspirants disposaran de 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà a la data de publicació de l'esmentada llista, per a la presentació d'al·legacions.

En tot moment el comitè d'empresa estarà informat del procés.

Direcció de Gestió de Persones i Comunicació

El Prat de Llobregat, 12 de febrer de 2025