

06.22 Circular Informativa

NOVES NORMES DE COTITZACIÓ AL RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL AL 2022

El BOE n. 77 publica l'Ordre PCM/ 244/2022, de 30 de març, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2022.

En síntesi, aquesta ordre estableix el següent:

1. L'entrada en vigor serà el dia 1 d'abril de 2022 amb efectes des del dia 1 de gener de 2022 (disposició final tercera).
2. Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que es disposa en aquesta ordre podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia del sisè mes següent al de la publicació d'aquesta ordre en el BOE, és a dir el 30 de setembre de 2022 (disposició transitòria segona).
3. Els topalls màxims i mínims de las bases de cotització per al 2022 queden fixats de la següent manera:
 - El topall màxim de la base de cotització per a tots els grups professionals serà de 4.139,40 euros mensuals.
 - El topall mínim de cotització no podrà ser inferior a 1.166,70 euros mensuals.
4. A partir de l'1 de gener de 2022, els contractes de durada determinada inferior a 30 dies (excepte els contractes per substitució) tindran una cotització addicional de 27,53 euros a la seva finalització (article 26).
5. Fins que no es determini a la LPGE, les quotes úniques per a la cotització a la Seguretat Social dels contractes formatius en alternança s'efectuarà segons el que disposa l'article 43, una quota única mensual de 56,71 euros per contingències comunes (47,28 euros a càrrec de l'empresari i 9,43 euros a càrrec de la persona treballadora) i de 6,51 euros per contingències professionals a càrrec de l'empresari. Pel que fa la cotització al FOGASA, aquesta serà una quota mensual de 3,59 euros a càrrec de l'empresari.
6. Així mateix i, fins que no s'apliqui el règim de cotització per als contractes de formació en alternança, la cotització dels contractes per a la formació i l'aprenentatge que segueixin existint fins a la seva durada màxima, seguirà efectuant-se segons les regles indicades en el punt 5.



La cotització al Règim General per contingències comunes queda limitada per a cada grup de categories professionals per les següents bases mínimes i màximes:

Grup cotització	Categories Professionals	Base Mínima Euros/mes (des de 01.01.22)	Base Màxima Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.629,30	4.139,40
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	1.351,20	4.139,40
3	Caps administratius i de taller	1.175,40	4.139,40
4	Ajudants no titulats	1.166,70	4.139,40
5	Oficials administratius	1.166,70	4.139,40
6	Subalterns	1.166,70	4.139,40
7	Auxiliars administratius	1.166,70	4.139,40
8	Oficials de primera i segona	38,89	137,98
9	Oficials de tercera i Especialistes	38,89	137,98
10	Peons	38,89	137,98
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	38,89	137,98

Pel que fa als tipus de cotització, es mantenen els mateixos tipus aplicables fins ara.

Contingències	Empresa	Persona treballadora	Total
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Contingències professionals	A càrrec exclusiu de l'empresa		Tipus de la tarifa de primes establerta en la DA 4ª de la Llei 42/2006, de 28 de desembre de PGE per al 2007
Hores extres força major	12,00	2,00	14,00
Resta hores extres	23,60	4,70	28,30
Atur tipus general	5,50	1,55	7,05
Atur temps complet *	6,70	1,60	8,30
Atur temps parcial *	6,70	1,60	8,30
FOGASA	0,20		0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70

*Aplicació als contractes de duració determinada.

Barcelona, 1 d'abril de 2022