

30.23 Circular Informativa

ENTREN EN VIGOR ELS NOUS INCENTIUS EN MATÈRIA DE CONTRACTACIÓ LABORAL REGULATS EN EL REIAL DECRET-LLEI 1/2023

El dia 1 de setembre de 2023 han entrat en vigor els nous incentius en matèria de contractació laboral regulats en el Reial Decret-Llei 1/2023 de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes **(vegeu la Circular CAPSS 02.23)**

Les principals bonificacions per als nous contractes laborals que se signin a partir del dia 1 de setembre són les següents:

Contractació indefinida de persones amb capacitat intel·lectual límit	<ul style="list-style-type: none"> • 128 euros al mes durant 4 anys
Contractació indefinida de persones desocupades de llarga durada (inscrites en l'oficina d'ocupació al menys dotze mesos en els divuit mesos anteriors a la contractació)	<ul style="list-style-type: none"> • 110 euros al mes durant 3 anys • 128 euros al mes durant 3 anys si es concerten amb dones o persones de 45 o més anys
Contractació indefinida de dones víctimes de violència de gènere, de violències sexuals i de tràfic d'éssers humans, tant amb finalitats d'explotació sexual com laboral	<ul style="list-style-type: none"> • 128 euros al mes durant 4 anys
Transformació en indefinits de contractes formatius	<ul style="list-style-type: none"> • 128 euros al mes durant 3 anys • 147 euros al mes durant 3 anys si és una dona
Transformació en indefinits de contractes de relleu	<ul style="list-style-type: none"> • 55 euros al mes durant 3 anys • 73 euros al mes durant 3 anys si és una dona



Contractes de formació en alternança	<ul style="list-style-type: none">• 91 euros al mes de la quota empresarial i 28 euros al mes en les quotes de la persona treballadora durant la vigència del contracte• Totes les empreses que realitzin contractes de formació en alternança es podran aplicar una bonificació per costos derivats de tutorització de les persones treballadores, amb una quantia màxima de 1,5 euros per alumne o alumna i hora de tutoria, amb un màxim de 40 hores per mes i alumne o alumna. Si l'empresa tingués menys de cinc treballadors, la quantia màxima serà de 2 euros per alumne o alumna i hora de tutoria, amb un màxim de 40 hores per mes i alumne o alumna. Aquesta bonificació per costos de tutorització s'aplicarà sobre la quota empresarial de Formació Professional.
Contractació indefinida de persones en situació d'exclusió social	<ul style="list-style-type: none">• 128 euros al mes durant 4 anys
Contractació indefinida de persones víctimes del terrorisme	<ul style="list-style-type: none">• 128 euros al mes durant 4 anys
Contractació indefinida o incorporació com a persona sòcia en la cooperativa o societat laboral de la persona que realitza formació pràctica en empreses	<ul style="list-style-type: none">• 138 euros al mes durant 3 anys• 138 euros al mes durant tota la vigència del contracte si es concerta amb una persona amb discapacitat
Persones treballadores que siguin canviades de lloc de treball per risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural i en els supòsits de malaltia professional	<ul style="list-style-type: none">• Aquestes persones treballadores veuran minorada la seva cotització en 138 euros al mes durant el temps en el qual estiguin en el lloc al qual els hi hagin destinat.
Contractació de durada determinada per a la substitució de persones treballadores mitjançant persones en situació de desocupació	<ul style="list-style-type: none">• 366 euros al mes durant el període que se superposin el contracte de substitució i la respectiva prestació o la situació d'incapacitat temporal<ul style="list-style-type: none">○ Els contractes per a la substitució de persones treballadores en situació de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural, naixement i cura del menor o exercici corresponsable de la cura del menor lactant, han de celebrar-se amb menors de 30 anys○ Els contractes per a la substitució de persones amb discapacitat durant la seva incapacitat temporal han celebrar-se amb persones desocupades amb discapacitat

Cotització de les persones treballadores substituïdes durant les situacions de naixement i cura del/de la menor, exercici corresponsable de la cura del/de la menor lactant, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural	<ul style="list-style-type: none"> • 366 euros al mes i durarà el mateix que la baixa de la persona treballadora que ha causat la substitució
Contractació indefinida de persones treballadores readmeses després d'haver cessat en l'empresa per incapacitat permanent total o absoluta	<ul style="list-style-type: none"> • 138 euros al mes durant 2 anys, sempre i quan dita readmissió no respongui a un dret de les persones treballadores a reincorporar-se al lloc de treball
Durant el primer any de vigència del Reial Decret-Llei 1/2023, els contractes indefinits que es celebrin amb persones joves menors de 30 anys amb baixa qualificació i que siguin beneficiàries del Sistema Nacional de Garantia Juvenil	<ul style="list-style-type: none"> • 275 euros al mes durant 3 anys
Contractació de personal investigador sota la modalitat de contracte predoctoral (article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació)	<ul style="list-style-type: none"> • 115 euros al mes durant la vigència del contracte

Pel que fa als beneficiaris dels incentius, podran beneficiar-se les empreses o altres ocupadors, les persones treballadores per compte pròpia o autònomes, les societats laborals o cooperatives per la incorporació de persones sòcies treballadores o de treball, així com les entitats públiques i privades sense ànim de lucre, **si bé, resten excloses, segons estableix l'apartat 2 de l'article 7 del Reial Decret-Llei, l'Administració General de l'Estat, l'Administració de les comunitats autònomes i les entitats que integren l'Administració local, així com els organismes públics i resta d'entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia vinculades o dependents de qualsevol de les Administracions públiques assenyales anteriorment, en els termes establerts en l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.**

Aquesta exclusió no serà d'aplicació a la contractació del personal investigador predoctoral prevista a l'article 27.

Barcelona, 4 de setembre de 2023