

05.24 Circular Informativa

MODIFICACIONS EN LES NORMES DE COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL PER A L'EXERCICI 2024

A la circular 3.24 informàvem sobre les normes de cotització a la Seguretat per a aquest any 2024 (Ordre PJC/51/2024) i advertíem que les bases mínimes de cotització de tots els grups professionals tenien caràcter provisional fins que s'aprovessin de manera definitiva.

Una vegada s'ha aprovat el salari mínim interprofessional per a 2024 (Reial Decret 145/2024, de 6 de febrer) l'Ordre PJC/281/2024 de 27 de març, publicada al BOE n. 77 de 28 de març, modifica l'Ordre PJC/51/2024, de 29 de gener, per actualitzar el topall mínim de la base de cotització a la Seguretat Social en cadascun dels seus règims, en aquells preceptes que contenen imports vinculats directament al SMI, així com els imports de la base mínima superiors, que s'incrementen en la mateixa proporció que dita pujada.

Així mateix, es fan algunes correccions a alguns errors advertits a l'ordre del mes de gener (article 31 i apartat 2 de l'article 45).

A continuació es recullen aquests canvis:

- Des de l'1 de gener de 2024 la cotització al Règim General per contingències comunes queda limitada per a cada grup de categories professionals per les següents bases mínimes i màximes:

Grup cotització	Categories Professionals	Base Mínima euros/mes o euros/dia (01.01.24)	Base Màxima euros/mes o euros/dia (01.01.24)
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	1.847,40	4.720,50
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	1.532,10	4.720,50
3	Caps administratius i de taller	1.332,90	4.720,50
4	Ajudants no titulats	1.323,00	4.720,50
5	Oficials administratius	1.323,00	4.720,50
6	Subalterns	1.323,00	4.720,50
7	Auxiliars administratius	1.323,00	4.720,50
8	Oficials de primera i segona	44,10	157,35
9	Oficials de tercera i Especialistes	44,10	157,35
10	Peons	44,10	157,35
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	44,10	157,35

- Les bases màximes de cotització i els tipus de cotització no varien.

3. Els contractes de durada determinada inferior a 30 dies tindran una cotització addicional de 31,22 euros a la seva finalització. Aquesta cotització addicional no s'aplicarà als contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes per a la formació en alternança.
4. Les bases mínimes per hores aplicables als contractes de treball a temps parcial seran les següents:

Grup cotització	Categories Professionals	Base Mínima euros/hora (01.01.24)
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3. c) de l'Estatut dels Treballadors	11,13
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats	9,23
3	Caps administratius i de taller	8,03
4	Ajudants no titulats	7,97
5	Oficials administratius	7,97
6	Subalterns	7,97
7	Auxiliars administratius	7,97
8	Oficials de primera i segona	7,97
9	Oficials de tercera i Especialistes	7,97
10	Treballadors majors de 18 anys no qualificats	7,97
11	Treballadors menors de 18 anys, qualsevulla que sigui la seva categoria professional	7,97

5. La cotització en els contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança serà la següent:
 - Quota única mensual de 64,30 euros per contingències comunes (53,61 euros a càrrec de l'empresa i 10,69 euros a càrrec de la persona treballadora) i de 7,38 euros per contingències professionals, a càrrec de l'empresa, dels que 3,82 corresponen a incapacitat temporal i 3,56 a invalidesa, mort i supervivència.
 - Atur: La base de cotització per atur serà la base mínima corresponent a les contingències per AT i MP.
 - FOGASA: Quota mensual de 4,07 euros a càrrec de l'empresa.
 - Formació professional: Quota mensual de 2,26 euros (2,00 euros a càrrec de l'empresa i 0,26 euros a càrrec persona treballadora)
6. Cotització en les pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en els programes de formació.
 - En el supòsit de pràctiques formatives no remunerades (DA 52ena LGSS), la cotització consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques de 2,67 euros per contingències comunes i de 0,33 euros per contingències professionals, no podent-se superar la quota màxima mensual de 60,76 euros i 7,38 euros per contingències comunes i professionals respectivament.
 - En el cas de les pràctiques formatives remunerades i no remunerades, l'entitat, organisme, empresa o institució que assumeixi la condició d'empresari haurà de sol·licitar, en qualsevol cas, l'alta i la baixa, conforme al que s'estableix en l'apartat 4 de



la disposició addicional cinquantesena segona del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i comunicar el nombre de dies de pràctiques realitzades, de conformitat amb el que es disposa en els apartats 4 i 7 de la citada disposició addicional. A l'efecte del que s'estableix en l'apartat 11 d'aquesta disposició addicional, les pràctiques realitzades en cada mes es consideraran efectuades en els dies naturals d'aquest mes que no se superposin amb els períodes a què es refereix el primer paràgraf d'aquest apartat.

7. Les diferències de cotització que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que es disposa en aquesta ordre respecte a cotitzacions ja practicades podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia del mes següent a aquell que la TGSS comunicui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades.
8. L'entrada en vigor d'aquesta ordre serà el dia 29 de març de 2024 i els efectes seran des de l'1 de gener de 2024.

Barcelona, 2 d'abril de 2024