



09.24 Circular Informativa

LA POSSIBILITAT DE COMPACTACIÓ DEL PERMÍS DE LACTÀNCIA QUEDA A EXPENSES ÚNICAMENT DE LA VOLUNTAT DE LA PERSONA TREBALLADORA.

El BOE núm. 124, de 22 de maig, ha publicat el *Reial Decret-Llei 2/2024, de 21 de maig*, que millora la protecció per atur i completa la transposició de la Directiva Europea relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida laboral.

El decret llei modifica el paràgraf segon de l'apartat 4 de l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors eliminant que la regulació dels termes per acumular el permís de lactància en jornades completes hagi d'estar prevista en els convenis col·lectius o en un acord entre l'empresa i la persona treballadora.

Aquest paràgraf segon de l'apartat 4 ha quedat redactat de la següent manera:

4. Quien ejerza este derecho (permís per lactància d'un fill o una filla menor de 9 mesos), por su voluntad, podrá sustituirlo por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas.

Barcelona, 22 de maig de 2024.