

07.25 Circular Informativa

LA REFORMA DE LA INCAPACITAT PERMANENT

El BOE núm. 104 de data d'avui, 30 d'abril de 2025, publica la *Llei 2/2025, de 29 d'abril, per la que es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, en matèria d'extinció del contracte de treball per incapacitat permanent de les persones treballadores, i el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en matèria d'incapacitat permanent*, que entra en vigor demà, dia **1 de maig de 2025**.

L'objectiu de la reforma introduïda per la nova llei és fomentar la inclusió laboral i garantir, d'una manera més eficaç, el dret a la igualtat en l'ocupació de les persones amb discapacitat, evitant que la incapacitat permanent sigui motiu suficient per a l'acomiadament de la persona afectada i que sigui causa automàtica de finalització de la relació laboral.

En primer lloc, es realitzen les següents modificacions de l'Estatut dels Treballadors:

I) Modificació del redactat de l'article 48.2:

S'introdueix un nou paràgraf que preveu que en cas de declaració d'incapacitat permanent absoluta o total, es considerarà també que **subsisteixi la suspensió de la relació laboral**, amb reserva del lloc de treball, durant el temps en què es resolguin els ajustos raonables o el canvi a un lloc vacant i disponible.

II) Modificació del redactat de la lletra e) de l'article 49:

Es deixa de preveure conjuntament, com a causa d'extinció de la relació laboral, la situació de mort i la de gran invalidesa o incapacitat, de manera que aquesta lletra només fa referència a "*la mort de la persona treballadora*".

III) Introducció de la lletra n) a l'article 49.1:

Es preveu expressament com a causa d'extinció de la relació laboral, la declaració de gran incapacitat, incapacitat permanent absoluta o total de la persona treballadora sempre que:

- **No sigui possible realitzar els ajustos raonables per constituir una càrrega excessiva** per a l'empresa.

Per determinar la **càrrega excessiva** es tindran en compte el cost de les mesures d'adaptació en relació a la mida, els recursos econòmics, la situació econòmica i el volum de negocis total de l'empresa. No podrà concórrer càrrega excessiva quan l'empresa no resulti afectada en grau suficient gràcies a les mesures, ajudes o subvencions públiques.

La càrrega excessiva en empreses de **menys de 25 treballadors** es determinarà si el cost dels ajustos per a l'adaptació del lloc de treball supera la quantia superior d'entre: (i) la indemnització que correspondria a la persona treballadora per acomiadament improcedent, o (ii) sis mesos del seu salari.

- **No existeixi un lloc de treball vacant i disponible**, d'acord amb el perfil professional i compatible amb la nova situació de la persona treballadora.
- Tot i existir la possibilitat de reubicació, **la persona treballadora rebutja** el canvi de lloc de treball proposat.

Els terminis que preveu el nou precepte són els següents:

- **La persona treballadora** disposa de **10 dies naturals** des de la notificació de la resolució d'incapacitat permanent per comunicar a l'empresa la seva voluntat de mantenir la relació laboral.
- **L'empresa** disposa d'un termini **màxim de 3 mesos** des de la notificació de la resolució d'incapacitat permanent (i) per realitzar els ajustos raonables o el canvi de lloc de treball, o (ii) per a extingir el contracte, per escrit i de manera motivada, en cas que l'ajust suposi una càrrega excessiva o no existeixi lloc de treball vacant.

Serán els serveis de prevenció qui, prèvia consulta amb la representació legal de les persones treballadores en matèria de prevenció, determinin els ajustos necessaris i els llocs de treball compatibles en cada cas.

En segon lloc, es modifica l'apartat 5 de l'article 174 de la Llei General de la Seguretat Social, incorporant un nou paràgraf que contempla que, en cas de no extinció de la relació laboral per aplicació de les previsions del nou, la prestació d'incapacitat permanent se suspendrà durant el desenvolupament de les noves tasques, sempre que aquest desenvolupament resulti incompatible amb la prestació, d'acord amb l'article 198 de la mateixa llei.

Finalment, es modifica la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, afegint un nou apartat 2 que preveu que els procediments d'extinció del contracte de treball per incapacitat seran urgents i se'ls hi donarà tramitació preferent.

Barcelona, 30 d'abril de 2025