

08.19 Circular Informativa

EL REGISTRE DE JORNADA

El BOE núm. 61, de 12 de març, publica el Reial Decret–Llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball.

La mesura estrella de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball es troba al Capítol III (article 10), instituint l'**obligació de garantir el registre diari de la jornada de tots els treballadors**. Fins ara només existia l'obligació de registrar la jornada dels treballadors a temps parcial i la d'aquells treballadors que feien hores extraordinàries.

Els objectius declarats de l'establiment del registre de jornada són tres:

1. Garantir el compliment dels límits legals i convencionals en matèria de jornada.
2. Crear un marc de seguretat jurídica tant per a les persones treballadores com per a les empreses.
3. Possibilitar el control per part de la Inspecció de Treball.

A tal fi s'afegeix un nou apartat 9 a l'article 34 de l'ET, amb la següent redacció :

"9. L'empresa garantirà el registre diari de jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora, sense perjudici de la flexibilitat horària que s'estableix en aquest article. Mitjançant la negociació col·lectiva o acord d'empresa o, en el seu defecte, decisió de l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors en l'empresa, s'organitzarà i documentarà aquest registre de jornada.

L'empresa conservarà els registres a que es refereix aquest precepte duran quatre anys i restaran a disposició de les persones treballadores, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social."

També es modifica l'apartat 5 de l'article 7 (Infraccions greus) de la LISOS (Reial Decret legislatiu 5/2000) introduint la manca de registre de jornada entre les infraccions greus que regula aquest apartat, que queda redactat de la següent manera:

"5. La transgressió de les normes i límits legals o pactats en matèria de jornada, treball nocturn, hores extraordinàries, hores complementàries, descansos, vacances, permisos, registre de jornada i, en general, el temps de treball a que es refereixen els articles 12, 23 i 34 a 38 de l'Estatut dels Treballadors."

El registre de jornada serà d'aplicació als dos mesos de la publicació del Reial Decret-Llei al BOE, és a dir, **a partir del 12 de maig de 2019**.

Barcelona, 12 de març de 2019